

Michael Siesing

Freiberuflicher Trainer
Hauptstraße 10
67483 Großfischlingen

Erreichbar unter:

mobile/sms/whatsapp : 0151-14340901
michael.siesing@mikeundpartner.info
www.mikeundpartner.info

Michael Siesing

Infos über meine Arbeitsweise

Wie entsteht ein Training?

Die Planung und Gestaltung des Trainingsdesigns erfolgt in enger Abstimmung zwischen Ihnen und mir. Der spätere Erfolg eines Trainings wird bereits in dieser Phase grundlegend bestimmt. Die Bedürfnisse der Organisation zur strategisch notwendigen Qualifizierung ihrer Mitarbeiter bilden den Ausgangspunkt des gemeinsamen Klärungsprozesses. Dabei lege ich Wert auf eine Trainingsgestaltung, die es im Rahmen der grundlegenden Ziele der Organisation sicher stellt, dass auch die individuellen Lernbedürfnisse der einzelnen Teilnehmer angemessen berücksichtigt werden. Die existierende Lernkultur in einer Organisation greife ich auf, berücksichtige diese in der Trainingsgestaltung und unterstütze deren Weiterentwicklung nach zeitgemäßen Kriterien. Das Lernen einzelner Teilnehmer in meinen Trainings ist immer auch ein Lernen, welches die Organisation selbst beeinflusst.

Wie arbeite ich in meinen Trainings?

In meinen Trainings lege ich Wert auf methodische Vielfalt und konsequente Einbeziehung der Teilnehmer in den eigenen Lernprozess. Erlebnisaktivierende Methoden besitzen daher für mich eine große Bedeutung und sind wesentlicher Bestandteil jedes Trainings. Darüber hinaus arbeite ich mit Plenumsgesprächen, Impulsvorträgen, Kleingruppenarbeiten, Erfahrungsaustauschgruppen, Fallbearbeitungen, Live-Akquisition u.v.m.

Wie verstehe ich meine Rolle als Trainer?

Meine Rolle als Trainer verstehe ich in der Leitung des Trainings und damit in der Rolle des "Experten" für die Gestaltung gruppenbezogener Lernprozesse. Ich stelle auch meine eigene Wahrnehmungen über den laufenden Lernprozess der Gruppe zur Verfügung und fördere dadurch die Reflexionsfähigkeit der Teilnehmer. Außerdem ermögliche ich so oftmals eine unmittelbare Anwendung des Lernstoffes in der Lernsituation selbst und vor allem Perspektivenwechsel.

Meine Trainings steuere ich stets unter Berücksichtigung der Passung zu den einzelnen Teilnehmern, der "Wahrheit der Situation" in der Gruppe und der mit der Organisation vereinbarten Ziele.